



Газета основана
5 мая 1912 года
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 9 (24996)

Пятница, 9 января 1987 года

Цена 4 коп.

ПРАВДА

С МЕСТА СОБЫТИЯ Рельсы ведут к Ямалу

Первые железнодорожные звенья уложены на сооружаемой магистрали Лабитанги-Бованенково. Строители производственного объединения «Ямалтрансстрой», завершив подготовительные работы, приступили к главной задаче — прокладке стального пути на полуостров Ямал.

В Заполярье теперь почти круглые сутки ночь. Часом-другим блеснет укая полосу морозного рассвета, и вновь огни освещают буровые. Пока здесь хозяйничают геологоразведчики. Наступивший год предвещает широкое наступление на Ямал, месторождение которого должно обеспечить большой прирост добычи газа в следующей пятилетке.

В Лабитанги сформирована дирекция «Ямалгазпрома» — заказчика по обустройству газовых месторождений полуострова. Готовятся к высадке и строительству Главмонтажтреста.

Но сегодня в центре внимания — путевцы Минтрансстроя. Магистраль на Ямал не имеет аналогов в практике железнодорожного строительства. Лишь начальная ее часть протянется на более чем пятьсот километров. Приплюсую к этому сотни больших и малых инженерных сооружений, из них десятки мостов.

Естественно, для большого наступления нужен прочный плацдарм. Образованному в начале прошлого года объединению «Ямалтрансстрой» времени на адаптацию не отводилось. Уже в мае на стройку начали прибывать бойцы отряда имени XXVII съезда КПСС. Ни одному из них жить в палатках не пришлось.

Сегодня в поселке Обском, который раскинулся неподалеку от города Лабитанги, возведено более тридцати общежитий, столовых, магазинов, баня, детский сад, школа, клуб, спортзал.

Большие задачи возлагаются на трест «Северстальмеханизация», который ведет отсыпку земляного полотна. Около пятидесяти миллионов кубометров грунта потребуется для магистрали. Карьеры же в злешних местах подыскивать непросто.

Есть и еще одна проблема. Ямал — это и оленеводческий край. Здесь находится треть поголовья северного оленя округа. Тундровики не без оснований тревожатся за сохранность пастбищ: последствия от экспедиций геологоразведчиков дали повод для тревоги. А ведь недалеко то время, когда здесь двинется масса мощнейшей техники.

Но ученые пока не дали конкретных рекомендаций, как с наименьшим ущербом для окружающей среды преодолеть пятисоткилометровый маршрут.

В. КОТОВ.
г. Салехард.

В КОЛЛЕКТИВЕ КАЖДЫЙ НА ВИДУ Активнее участвовать в управлении производством

В наши дни энергично раздвигаются границы самостоятельности и ответственности производственных объединений и предприятий. При этом в процесс демократизации непосредственно вовлекаются трудовые коллективы, призванные активно формировать у людей чувство хозяина страны, развивать их инициативу, без чего невозможно добиться необходимого ускорения в экономической и социальной жизни.

Широко известна в стране, например, успешная научно-производственная объединенная «Криогенмаш» из подмосковного города Балашихи. Каждый год здесь на два-три процента увеличивается выпуск продукции. Машины, созданные новой техникой, сокращают в 2,5—3 раза, а объем реализуемой продукции на много превышает проектные мощности. Решающую роль в этом ускорении играет активное участие людей, их заинтересованное участие в том, что происходит на предприятии. В цехах, отделах, лабораториях все решают советы коллективов — от распределения заработной платы и премий до выборов бригадира, мастера, даже заместителя генерального директора. Действует «Служба хорошего настроения», устраняющая по сигналам труженников объединения все, что мешает делу. Именно такая организация жизни коллектива на демократических началах помогает сплочению людей, мобилизации сил на важнейших направлениях перестройки.

С первых дней года в ряде отраслей промышленности осуществлен переход на новые условия хозяйствования — хозрасчет и самофинансирование, стопроцентное выполнение договорных обязательств, отказ от затратных методов оценки работы, а также планирования «от достигнутого». В распоряжении коллективов намечено предоставить более сорока процентов ожидаемой прибыли, то есть свыше 80 миллиардов рублей. И чем лучше будет работать предприятие, тем больше у него появится возможностей для развития производства, материальной поощрения труженников, решения социальных задач. Стало быть, интересы трудового коллектива все в более полной мере совпадают с интересами государства и личности.

Примером непосредственной демократии в трудовых коллективах служат хозрасчетные бригады, участки, цеха. Как показывает опыт, хозяйственный расчет утверждает коллективизм в отношениях между людьми, справедливость в оплате труда, обеспечивает участие каждого в управлении. Особую роль он может и должен сыграть в повышении качества продукции. Однако высвобождение хозрасчетом инициативы еще нередко наталкивается на косность, непродуманные волевые решения, попытки удержать творческую энергию в рамках устаревших инструкций. Партийные комитеты министерств, объединений и предприятий обязаны решительно выступать против этого, не только словом, но и делом поддерживать новаторскую мысль и работу.

Требование дня — жить и действовать в условиях расширенной демократии. В дополнение к испытанным ее формам — рабочим собраниям, постоянно действующим производственным совещаниям, советам бригад и бригадиров — практикой трудовых коллективов выдвигаются новые. Трудящиеся принимают прямое участие в разработке встречных планов, в проведении кадровой политики, распределении фондов. Партия и ряд предприятий Невского района Ленинграда, к примеру, изучили общественное мнение о переходе на двухсменную работу через анкеты, собрания партийно-хозяйственного актива, занятия в системе экономического образования. Это помогло выявить резервы рационализации труда, продумать льготы работающим в ночную смену, учесть их бытовые нужды, а в целом — обеспечить рост эффективности производства.

Но задача учиться демократии не сводится лишь к совершенствованию ее форм. Необходимое условие компетентного участия людей в управлении — их широкая информированность в делах коллектива. Так, Министерство деревообрабатывающей промышленности Ленинского района Ленинграда давно осознавало необходимость реконструкции одного из цехов на Болдерейском комбинате, однако не решалось на длительную остановку производства. Об этом прямо сказали на цеховом рабочем собрании. И тогда коллектив сам взялся за реконструкцию цеха. Производство за 35 суток. Хорошо продуманная, четко организованная работа действительно позволила в столь короткий срок на четверть увеличить мощность цеха. Но не менее важно и другое: чем полнее осведомленность людей, тем лучше морально-политический климат в коллективе. Гласный общественный контроль — надежное средство в борьбе с бюрократизмом и формализмом, зажимом критики, разного рода быбальскими услугами.

В коллективе каждый человек на виду, здесь хорошо знают, на кого можно положиться, а кто способен и подвести — выпустить негодную деталь, не сдержать слово. Партия, профсоюзные и комсомольские организации должны направлять общественное мнение на бескомпромиссную борьбу с подлыми, бражниками, раскисителями социалистической собственности. Строгий рабочий спрос с тех, кто мешает делу, — неотъемлемая составная часть процесса демократизации.

Авторитет трудового коллектива призван служить утверждению престижа ударного труда, распространению передового опыта. Надежным инструментом здесь является социалистическое соревнование, которое с валовых, количественных показателей надо переориентировать на четкий ритм и высокое качество работы, соблюдение обязательств перед смежниками и сокращение затрат. Где люди сами определяют критерии успеха, сами дают оценку товарищам по труду, там нет места «уравнительке» в распределении премий и социальных благ, торжествует принцип «каждому — по труду», резко возрастает привагательная сила опыта и мастерства передовиков.

Демократизм трудового коллектива неразрывно связан с демократизмом всего нашего общества. Представители коллективов работают в Советах народных депутатов, выборных органах общественных организаций. От того, насколько принципиально и последовательно они отстаивают интересы своих избирателей, во многом зависит своевременное решение насущных задач. Например, в Тирасполе по настоянию депутатов были возвращены на работу многие проекты планов социально-экономического развития. Их предложения учтены при составлении генерального плана развития города до 2000 года, причем в союжении жилья и объектов социальности примут участие сами работники предприятий.

Трудовой коллектив — лучшая школа гражданственности. Ветераны-наставники должны прививать рабочей смене навыки общественной активности, воспитывать инициативу и ответственность в труде. При этом особенно важна позиция коммунистов — их непримиримость к недостаткам, единство слова и дела, умение вести за собой.

Главный смысл демократических начал в трудовом коллективе — это сплочение ради общей цели. Сегодня наши цели определены задачами ускорения экономического и социального развития страны. И чем больше на предприятии, в колхозе и совхозе, уверенности и научных коллективах активных участников перестройки, чем шире размах трудового и общественного творчества масс, тем прочнее будут результаты работы во втором году пятилетия.

ЧЕСТЬ МАРКИ



Сегодня в Саранском производственном объединении «Светотехника» — крупнейшем в отрасли — основной упор в работе делается на достижение стопроцентного качества выпускаемой продукции. Сборочные цехи предприятия уже добились того, что с первого пред-

варения сдается 50—70 процентов продукции. Однако отстает еще заготовительное производство. Весь коллектив объединения борется за престиж своей продукции, стремится сделать ее безупречной, ищет и находит резервы для улучшения качества изделий.

На снимке: молодая коммунист-монтажница-вакуумщица Валентина Курошина из цеха № 18 собирает специальные лампы для освещения промышленных объектов и стадионов.

Фото А. Бойцова.

РЕЙД «ПРАВДЫ»

ГДЕ ЗАСТРЯЛ МОЛОКОВОЗ

Нелегко в эти морозные дни животноводов Прикамья: успешно справившись в прошлом году с планом продажи молока государству, они ста-

раются не снизить набранных темпов. Суровая погода словно испытывает их мастерство. Дела спорятся там, где хорошо подготовились к зимовке.

Лаборант Лариса Власова, долго олодобрившая крышку цистерны, быстро спустилась на площадку к водителю. Протинула ему накладную, на которой краснел штампик: «Принято на месте». Мощный КамАЗ медленно двинулся к открытым воротам.

Уже несколько лет в колхозе «Россия» Пермского района на базе старого завода действует пункт по приемке молока. Поступает оно сюда со всех шести ферм хозяйства. После охлаждения, подработки продукцию отправляют на городской молочный комбинат.

Удобно, выгодно, — так считает исполнительный обязанности председателя колхоза Г. Катаев. — Машину присылает комбинат — нам забот и расходов меньше. Выбывали несколько специалистов, отпала надобность искать дефицитное оборудование. И наконец избавились от конфликтов при оценке качества продукции.

В соседнем совхозе «Восход» еще недавно молоко отвозили на переработку тоже сами, мирялись с потерями, из-

держками. Потом заключили договор с молкомбинатом и теперь вывоз продукции — его дело. — Включили шофера в свою бригаду, — говорит бригадир Горшковской фермы З. Курочкина. — Теперь он прямо заинтересован в конечных результатах труда животноводов. Тщательно готовит машину к рейсу, четко соблюдает график вывоза продукции.

В конце минувшего года на базе хозяйства Пермского района был проведен областной семинар. В нем участвовали председатели, главные специалисты районных агропромышленных объединений, руководители колхозов, совхозов. Гости особенно интересовались опытом организации приема молока на месте. Дело в том, что в целом эта прогрессивная форма заготовок приживается в области крайне медленно. Лишь четвертая часть хозяйств установила прямые связи с перерабатывающими предприятиями. Доля централизованного молока не превышает двадцати пяти процентов. Что же тормозит его внедрение?

На Нижегородскую ферму совхоза «Маак», что в Нытвенском районе, мы попали к вечерней дойке. Встретили нас озорные животные: испортившись вакуумным насосом, прекратилась подача горячей воды.

— Что ни день, то новый «экспризм», — сетовала доярка Г. Юдина. — Вчера из-за того же насоса часть коров осталась невыдоенной, и нынче, похоже, не избежать потерь.

Присутствующий при разговоре слесарь М. Попов лишь развел руками: — Ряд бы помочь, да не в силах: нет соединительных муфт. Обращался к механику, а тот твердит: не до вас, мол...

По всему видно, нынешняя зима застала животноводов врасплох. Помещения ферм как следует не утеплены. Кругом туман, сырость. Двери обледенели, не закрываются. Транспорт для удаления навоза сломан. Вот уже более десяти лет как построили кормоцех, а он по сути еще и не запущен в работу. Коровы довольствуются сухой соломой. Откуда же быть высоким надоям?

Советское правительство готово оказывать всяческое содействие любым честным и конструктивным усилиям, в том числе в рамках Организации Объединенных Наций, в целях перевода ирано-иракского конфликта в русло мирных решений.

Испытывая чувства уважения и дружбы к иранскому и иракскому народам, в Советском Союзе искренне желают им как можно скорее преодолеть нынешний трагический этап, установить между собой отношения мира и добрососедства.

Пребывание в Финляндии

ХЕЛЬСИНКИ, 8. (ТАСС). Сегодня в первой половине дня член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков, находящийся в Финляндии с официальным визитом, в городе Турку возложил цветы к памятнику В. И. Ленину. Этот памятник — дар города-побратима Ленинграда в честь 60-летия независимости Финляндии.

При возложении цветов присутствовали Председатель Финляндии К. Корса, члены советской делегации, представители общества «Финляндия» — Советский Союз и других общественных организаций города.

Затем Председатель Совета Министров СССР посетил предприятие пищевой промышленности акционерного общества «Райсон текста», специали-

зирующееся на переработке продукции растениеводства. Н. И. Рыжков побывал в цехах предприятия, беседовал с руководящими и рабочими. Генеральный директор фирмы Э. Халонен рассказал о ведущем на предприятии поиске производства новых видов высококачественных пищевых продуктов и сбалансированных кормов для животноводства.

В беседах отмечалась необходимость дальнейшего развития контактов и сотрудничества с советскими организациями. Руководители фирмы говорили о том, что они с большой заинтересованностью относятся к созданию совместных советско-финляндских предприятий, и заявили о своей готовности сотрудничать в этом направлении.

(Окончание на 4-й стр.)

За рубежом

ЗА БЕЗЪЯДЕРНЫЙ МИР, ЗА ВЫЖИВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

Ориентир для мирного будущего

Широкомасштабные мирные инициативы, выдвинутые в Западном М. С. Горбачева от 15 января 1986 года, открывают перспективу избавления нашей планеты от угрозы самоуничтожения. Их все более настойчиво поддерживает международная общественность.

ЛИССАБОН

Итого встречи с Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым заслуживают самой высокой оценки, заявила в интервью газете «Аванте» Генеральный секретарь Португальской коммунистической партии Алвару Кушьял.

Португальские коммунисты, как и все люди планеты, которые хотят избежать того, чтобы мир и дальше скатывался к ядерной катастрофе, к уничтожению человечества, поддерживают советские мирные инициативы, указав на них в нынешней международной обстановке борьба за мир, против агрессивной политики американского империализма, а более конкретно — борьба за прекращение гонимости, за сокращение и ликвидацию ядерного оружия, за недопущение милитаризации космического пространства являются главной зада-

чей не только коммунистов, но и всех демократических и прогрессивных сил планеты, подчеркнул Генеральный секретарь ПКП.

Все хорошо знают суть советских предложений, выдвинутых товарищем Горбачевым на встрече в Рейкьявике, продолжал А. Кушьял. Они стали чрезвычайно важным шагом, который демократизировал глобальную войну СССР к миру. Если бы эти предложения были приняты американской администрацией, они отодвинули бы опасность возникновения ядерной войны.

Встреча в Рейкьявике, сказала А. Кушьял, наглядно показала всему миру глубокий контраст между конструктивными предложениями СССР, его волей к миру и авантюристическим, агрессивным курсом американского империализма.

(Другие материалы читайте на 5-й стр.)

Провокационная телефальшивка

НЬЮ-ЙОРК, 8. (ТАСС). В штаб-квартире ООН растет возмущение готовящейся американской телекоммюникей-Эй-би-си провокацией по сути дела против всего международного сообщества — намерением на февраль показать многосерийный телефальшивку «Америка». В нем говорится об... оккупации США Советским Союзом и силами ООН по поддержке мира. Руководство Эй-би-си отказалось удовлетворить требование ООН, заявивший протест по поводу незаконного использования в сервисе символики этой всемирной организации.

(Подробнее об этой провокационной затее читайте на 4-й странице в статье «Поговорим об оккупантах».)

Заявление Советского правительства

Более шести лет продолжается трагическая и своей ожесточенности война между Ираном и Ираком, несущая многочисленные человеческие жертвы и разрушения, уничтожающая материальные и культурные ценности. Социально-экономическое развитие обеих стран резко затормозилось, творческий потенциал и создательные силы иракского и иранского народов затрачиваются на цели взаимного истребления.

В ходе войны используются антигуманные действия, также как применение химического оружия, нанесение ударов по гражданским объектам и населенным пунктам, не имеющим военных целей. Под угрозой находится безопасность международных водных путей в Персидском заливе, где производится нападение на торговые суда и танкеры, в том числе принадлежащие государствам, не являющимся участниками конфликта.

Более шести лет продолжается трагическая и своей ожесточенности война между Ираном и Ираком, несущая многочисленные человеческие жертвы и разрушения, уничтожающая материальные и культурные ценности. Социально-экономическое развитие обеих стран резко затормозилось, творческий потенциал и создательные силы иракского и иранского народов затрачиваются на цели взаимного истребления.

В ходе войны используются антигуманные действия, также как применение химического оружия, нанесение ударов по гражданским объектам и населенным пунктам, не имеющим военных целей. Под угрозой находится безопасность международных водных путей в Персидском заливе, где производится нападение на торговые суда и танкеры, в том числе принадлежащие государствам, не являющимся участниками конфликта.

Несмотря на все усилия, предпринимаемые в течение этих лет международными организациями и отдельными странами, до сих пор не уда-

ется добиться прекращения кровопролития, начала политических переговоров между сторонами об урегулировании конфликта. Более того, масштаб конфликта растет и расширяется, что чревато отрицательными последствиями для дела мира и стабильности во всем регионе, вовлечением в него других стран и сил.

Не имея ничего общего с интересами народов Ирака и Ирана, вставших на путь борьбы против империализма, за укрепление национальной независимости, этот конфликт выгоден лишь тем, кто хотел бы взаимного истощения и ослабления обеих сторон и в этих условиях — истощения — достичь дальнейшего продолжения кровопролития между двумя соседними странами. При этом в Вашингтоне пытаются оправдать политические махинации и закулисные сделки с оружием ссылаясь на так называемую «советскую угрозу» странам Персидского залива. В действительности же за подобными измышлениями скрываются негодоблестящие замыслы США, которые хотели бы диктовать свою волю народам этого региона.

Советский Союз неизменно выступает за скорейшее прекращение ирано-иракского вооруженного конфликта, решение спорных вопросов между Ираком и Ираном не на поле боя, а за столом политических переговоров. Такую позицию он занимает с самого начала — вне зависимости от развития ситуации в конфликте, в том числе в военном отношении. Весь ход войны показал, что военные средства лишь оттягивают урегулирование, а не приближают его. Несмотря на сложность и остроту накопившихся проблем и противоречий между Ираком и Ираном, непреодолимых препятствий для прекращения войны и установления мира объективно не существует. Главное, чтобы с обеих сторон были проявлены политическая воля и благоразумие, стремление к взаимоприемлемым договоренностям, учитывающим законные интересы как Ирака, так и Ирана. Надо смотреть не в прошлое, а в будущее.

В основу урегулирования должны быть положены общепризнанные нормы международного права, прежде всего принципы взаимного уважения суверенитета, территориальной целостности, невмешательства во внутренние дела друг друга, а также подтверждение существования границ между Ираком и Ираном. Обе стороны — и в этом требовании — должны исходить из того, что каждый народ имеет право на независимость и свободу, право выбирать свой образ жизни, определять свою судьбу.

Скорейшее урегулирование конфликта отвечает во всем интересам народов Ирака и Ирана, всех стран этого региона. Оно означало бы важный шаг на пути к общему оздоровлению международной обстановки.

ГДЕ ЗАСТРЯЛ МОЛОКОВОЗ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

От «Маяка», что называется, рукой подать до Нытвенского молочного завода. Не больше двух-трех километров. Прямо к фермам подходит асфальт, есть здесь и своя лаборатория. Казалось бы, хоть сегодня налаживать центробежные. Однако каждый день хозяйству приходится снарядить в путь свои молоковозы. А это, прямо скажем, обходится ему в «копеечку».

Сколько беды в соседнем совхозе «Правда». Зимовка здесь идет трудно. Тех же кормов приходится вводить в достаточном, да из низкого качества. На центральном ферме, например, из-за частых поломок кормовых сено, солому, кормовые дачи кормов в непригодном виде. В помещениях яблоч, что крепче мороз — замерзает автопоилки.

Так же, как и в «Маяке», молоко из совхоза «Правда» отправляют на переработку собственным транспортом, хотя и тут имеются хорошие подвозы к фермам, свои лаборатории.

Было бы лучше, если бы завод принимал молоко на месте, — говорит главный инженер хозяйства А. Маслов. — А иначе приходится держать четыре молокозавода, специальный склад запчастей. Плюс горючее, зарплата водителей... Все это отражается на себестоимости продукции.

Беседуя с директором Нытвенского молочного завода Е. Дмитриевой. Возмущает она коллектив недавно, но уже в курсе всех проблем.

— Не знаешь, за какую братскую, — сокрушалась Елена Викторовна. — На первом плане сейчас — реконструкция предприятия. Производственные помещения изрядно обветшали. Требуется замена частей оборудования. Много на заводе ручного труда. Чтобы организовать центробежные молоко, нужен специальный автоперевозчик, его же, к сожалению, нет...

В Кунгурском районе рейдовая бригада побывала в учебно-опытном хозяйстве Пермского сельскохозяйственного института «Мылосово». Когда-то считалось оно на хорошем счету, славилось урожаем, надомниками. Ныне же, как заметил его новый директор И. Мельников, студенты учатся у нас скорее тому, как не надо хозяйствовать...

Неподдаются от центральной усадьбы — молодежная ферма первого отделения. Вид коровников, скотных дворов вызывает уныние: узкие проходы, где не разгуляешь, сырость, грязь. Будь на ферме молокопровод, кормораздатчик, двенадцать не пришлось бы таскать тяжелые фляги, братья за вилы.

Силом с ульями носим тапачки, — говорит доярка Р. Байбаркова. — У нас это называется «малой механизацией».

— Была бы и вообще раздвигать нечего, — замечает ее подруга Н. Пупырева. — Придем утром на ферму, а коровы не подвезли...

Немало и других проблем у молодежной фермы. Перевели, скажем, ее на бригадный подра, а к созданию условий для производительного труда не по-

беспокоились. Руководители хозяйства забыли даже про обещание... наладить запаривание соломы. Уж, чего, казалось бы, проще! В красном уголке — стол да несколько лавок, старые газеты, брошюры... Не балуют деда и торговые обслуживания. Автолавка, правда, от случая к случаю приезжает, но... с мужскими рубашками, брешками...

Животноводы другого отделения, что в деревне Черепки, жаловались.

— Второй год как закрыли магазин. Нет продовольствия. Еще привозят, а вот за мылом, спичками, нитками вынуждены ездить на центральную усадьбу. Беда, если сломается холодильник или телевизор. Под мышку их не возмешь. Доставлять же хочется машину и вези ремонтировать в райцентр.

ТЕЛЕФОНОГРАММА РЕЙДОВОЙ БРИГАДЕ: «Бездействующий кормовоз в совхозе «Правда» и «Маяке» Нытвенского района отравляет молоко в помойку. Хозяйству выделено десять тонн для раздачи кормов. Решаются вопросы и с наладкой центробежных молокозаводов. В ближайшее время наемно-переселенцы местного населения будут направлены на завод для работы по ремонту оборудования. Заместитель председателя облисполкома Белоруссия».

Истина не нова: чтобы решить ту или иную проблему, нужно взяться за ее основание, без спешки, суеты. Именно так поступают в Чайковском районе. И корма здесь умеют заготавливать, и фермы строить, и об условиях труда, быта заботиться. В минувшем году надом от каждой коровы

превысили трехтысячный рубль. Сумели наладить здесь и центробежные молоковозы.

Но так не везде. Не смогли избавиться от взаимных претензий, прежней ведомственности, например, переработчики и животноводы Верещагинского района.

— Вроде бы теперь в одной «связке» с фермами, — говорит начальник производства местного молокозавода В. Клеменко. — Однако сложилось в работе не так. А ведь любой сбой у партнеров — будь то снижение надомов или ухудшение качества — эхом отзывается у нас...

В районе уже много лет идут разговоры о центробежных молокозаводах. Но воз, как говорится, и ныне там. А пора бы перейти уже от слов к делу.

В областном агропроме подумали, что только за счет упорядочения приема молока животноводы его не вывелись на три с половиной процента, что равносильно производству трех тысяч тонн продукции. Иными словами, в казны хозяйства поступило дополнительно свыше миллиона рублей. Значит, надо и дальше совершенствовать эту работу.

ТЕЛЕФОНОГРАММА РЕЙДОВОЙ БРИГАДЕ: «Вопрос об улучшении обслуживания животноводов рассмотрен на заседании правления облисполкома. В частности, заместителем председателя облисполкома В. Корниенко дано указание сформировать молодежный отдел обслуживания животноводов с ним на фермы учебно-опытного хозяйства «Мылосово». В магазин деревни Черепки подвезены новые продовольствия. Заместитель председателя облисполкома Белоруссия».

...Зима на Урале долгая. Немало предстоит потрудиться переселенцам, чтобы добиться существенной прибавки продукции.

Т. КАБАНОВА — зоотехник совхоза «Большевик»; Н. МЕЛЕХИН — начальник цеха животноводства колхоза «Россия» Пермского района; А. АРЦБАШЕВ, С. РЯБОВ — спец. корр. «Правды», Пермская область.

НАЧАЛО БИОГРАФИИ



♦ КРАСНОЯРСЬК. С первого января на двенадцати предприятиях края введена государственная приемка продукции. Цель ее — помочь трудовым коллективам выйти на высший уровень качества. Большая работа в этом направлении проводится коллективом производственного объединения «Сибгаз».

На снимке: в редукторном цехе предприятия.

♦ ХАБАРОВСЬК. В открывшемся здесь вчера фирменном магазине «Мелодия» можно не только пополнить домашнюю фонотеку, но и получить консультацию, прослушать беседы о творчестве известных композиторов и исполнителей. Крупнейший в крае специализированный магазин стал главным торговым предприятием Дальневосточного дома грампластинок.

Фото А. Гучина.

(ТАСС).

В Президиуме Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР назначил тов. Котляра Николая Исааковича министром рыбного хозяйства СССР.

ВОПРОСЫ ТЕОРИИ

Экономическая эффективность и социальная справедливость

Определяя новые качества, более высокие рубежи, на которые советское общество выйдет на основе ускорения своего развития, XXVII съезд КПСС выдвинул в ряд принципиальных критериев достижения высшего мирового уровня эффективности производства и в то же время более полное осуществление во всех сферах общественной жизни принципа социальной справедливости. Так на современном этапе в практическом плане выступают «непременная задача соответствия средств и целей, экономики и политики, хозяйственных решений и их социальной направленности».

Новая редакция Программы КПСС определяет основной критерий оценки деятельности отраслей, объединений и предприятий, всех производственных ячеек как всемерное наращивание их вклада в достижение наиболее полного удовлетворения потребностей общества при наименьших затратах всех видов ресурсов. Борьба за всемерное наращивание производства, его высшую эффективность органично соединяется в условиях плановой экономики с осуществлением гуманистических целей советского общества, неуклонным улучшением всех сторон жизни людей.

Идет ли речь об общественно полезных и общественно признанных (то есть конечных) результатах или затратах ресурсов, соотношении результатов и затрат — во всех случаях нельзя абстрагироваться от их социального значения. Мера их соответствия

социальным задачам непременно должна не просто регистрироваться, но планомерно достигаться, планомерно контролироваться.

Социальная справедливость — понятие многоплановое, весьма емкое. Но главное, что отражено в нем, — это представление о должном, ответственном отношении к общественному строю. Сущность социализма — человечность, цель и средства общественного развития, подчинение производства задачам свободного и полного развития и применения способностей людей в жизни, в общественно полезном труде, в творчестве.

Вместе с тем принципы социальной справедливости, воплощающие такую сущность, на практике не так-то просто реализовать. Экономическая эффективность нередко выступает своего рода «оппонентом» социальной справедливости. В любых случаях их противоречия важно найти верное практическое социально справедливое решение.

Планомерное руководство хозяйством предполагает планомерное принятие решений, разнообразных решений. Среди них — составление планов экономического и социального развития, выработка и осуществление единой государственной научно-технической политики, концепций научно-технического развития отраслей, комплексные целевые программы, научно-технические программы, решения об инвестициях, о размещении производственных сил по территории

ВОЗВРАЩАЯСЬ К ТЕМЕ

ОТВЕТНЫЙ ВИЗИТ

Статья под названием «Откуда хлеб пришел» была опубликована в «Правде» 30 августа прошлого года. Статья была восторженной, восторженной. Еще бы! В 1985 году Самаркандский завод хлебопекарных изделий, «хлебозавод» без малого пяти миллионов рублей убытка. Главная причина —

низкое качество выпущенной продукции. Не рассчитались на заводе со всеми должниками и в итоге не смогли закупить сырья. После публикации статьи Госстандарт СССР решил провести ревизию продукции. Но дело, как оказалось, не только в этом.

КАКОЙ же была первая реакция на критику? Во что бы то ни стало опровергнуть статью. Это, дескать, до перестройки так было: мешал заводской работе... А теперь мы уже перестроились. У нас на заводе новое руководство, и потому не трогайте нас...

В то же время рабочие, служащие, инженеры завода даже не знали, что они — государственные служащие, что получают порой больше, чем зарабатывают. Наверное, так было бы и дальше, если бы не решение о госприемке заводской продукции.

И вот неожиданный, а вернее сказать, долгожданный телефонный звонок раздался в редакцию «Правды».

— Разрешите задать Ваш старый знакомый Чженя...

— Директор Самаркандского завода?

— Да, он самый. Только я теперь уже не просто директор, а генеральный...

— Шутки шутками, а встретиться рады.

— Какие шутки! После нашей статьи, на которую сначала тоже очень обижались, мне здорово везет. Присоединили к заводу другой и сделали меня генеральным директором нового объединения. Жалованье обещали увеличить...

Часто приходилось ожидать тяжелого разговора, какой бывает передо мной журналист, при встрече с людьми, которых критиковали. А ведь как тут все обернулось? Даже новое, так сказать, личное приглашение в Самарканд получил. Загадка, да и только!

Впрочем, особых загадок не было. Еще перед тем как печатать статью, состоялся у меня разговор с министром Л. Васильевым, возглавляющим в Москве (ой, какой же далекий!) Министрцехмаш. Поделитесь ли с моими впечатлениями о Самаркандском заводе, на котором министр успел побывать еще раньше. В частности, говорили о том, что заводу нужны инженерный центр и опытный производственный персонал, куда можно было бы привлечь талантливых конструкторов, ученых для разработки принципиально новых моделей бытовых холодильников.

И хорошо бы создать такой центр не в Самарканде, где инженерный персонал пока обстоит очень туго, а на базе прежнего маленького завода этой же отрасли в Ташкенте, где для решения коренных проблем можно привлечь первоклассных специалистов. Они уже и найдены, только негде им проявить свои таланты, испытывать образцы. Словом, нужен заводской форпост, выдвинутый далеко вперед — в стан науки. Если горы не идут, — как в той восточной поговорке, надо идти к горе.

Министр вроде бы согласился с доводами, но почему-то медлил с окончательным решением важного вопроса. А тут статья вышла, и приехал в Москву Виктор Анатольевич Чженя, уже генеральным директором. И я понял, что тот разговор министру

тоже запомнился, и дело, как видите, заметно ускорилось. И отчасти правильно поступили в министерстве. Амбициями, обидами, выговорами, равно как и бесконечными финансовыми дотациями, ускорения технического прогрессу не придашь, а значит, и качество продукции не повысишь. Тут нужны новые методы, совсем другой стиль управления, иная мера ответственности.

Смотрю на Чженю, сильного передо мной, и не знаю, сказать ли о моем разговоре с министром и о том, что его до выхода статьи автор ее догнал, таким образом, и за госприемку, и за его будущую «генеральскую эполетку»? Впрочем, какой здесь может быть секрет. Сказал...

И тут надо было видеть, как изменилось лицо Виктора Анатольевича. Нет, он не бросил меня обнимать или крепко жать руку. Он просто растерялся. Не знал, что сказать в ответ. Потом начал вслух размышлять:

— Как часто мы, критикующие корреспонденты, руководители, готовы видеть в вас чуть ли не своих личных врагов. А все потому, что обиды заслоняют глаза, мешают все осмысливать трезво, увидеть в статье самое главное.

К сожалению, не все из нас умеет анализировать и беседовать с героями наших статей после их публикации. Чаще всего получаем сухие ответы, в которых предложения обычно начинаются так: «Сообщаем, однако, вместе с тем...». А порой доходит весточки через третьих лиц в такие, что автору «руки больше не подадут». Жаль, конечно, что слепая обиды долго живет в чьем-то мозгу, и мудром сердце. Но не все бывает по воле и в этих случаях, если люди не словесным благополучием, а реальными делами увлечены. Не жаловались на критику хотят отгородиться, а доказать правоту практическими делами...

КСТАТИ, в день ответного визита В. Чженя в редакцию пришел и официальный ответ на статью из Самаркандского объединения. Прямое, открытое, хорошее, и типичное по стилю, ответ: статья признана правильной, принципиальной. Разработаны мероприятия в связи с переводом завода на госприемку продукции. Секретарю парткома завода Ф. Исламову указано на несамостоятельность оценки деятельности администрации и парткома завода. Признано и то, что райком и горком партии явно поспешили с присвоением заводу классных мест в соревнованиях.

— Куда же, — спрашиваю В. Чженя, — делась эта неслаженная знаменка? — Увелили ли потихоньку от нас, — сказал генеральный директор. — Если бы когда-нибудь заводом, больше не буду хвастаться в своем кабинете. Все должно излиться.

Рассставшись, Виктор Анатольевич поинтересовался:

— А что сообщили редакции комиссии, побывавшие у нас после выхода статьи? И такой вопрос не показавшийся странным. Конечно же, не только редакция, но и те, кто оказался в поле ее зрения, должны знать об отношении к затронутой проблеме как можно более подробно. Надо учесть открытые мнения, предложения, желания, разбираться, докопаться до сути.

О следствии одной комиссии, побывавшей на Самаркандском заводе, напомнил заместитель управляющего Управления республиканской конторой Госбанка СССР М. Вондаревская:

«Выдача заводу средств на заработную плату производится согласно действующим правилам, предусмотренным в инструкциях Госбанка СССР. Как именной «Исхода из величин базового фонда заработной платы и суммы его увеличения (или уменьшения), исчисленной по нормативу за каждый процент прироста (или снижения) объема производства, экономические в отдельных случаях перерасчеты фондов заработной платы выдвигались...».

Спрашиваю В. Чженя: — А вас устраивает такой порядок образования фонда заработной платы?

— Устраивает или не устраивает, а изменить тут ничего, как сами понимаете, не могу...

Конечно, этот вопрос не простой. Сегодня такой порядок выдвигает предприятие, у которого базовый фонд заработной платы довольно высокий. Ясен и путь для его повышения: прирост объемов продукции. Но какой? Насколько нужен, если рынок уже насыщен холодильниками, и покупатель получил такую роскошь, как право выбора излучения? Упомяну на неразборчивость нынешнего покупателя, формальную смену моделей и названий холодильников больше не приходится.

Изменить сегодня можем только то, что считает Чженя, — что зависит от нас, заводчан. Вместе с учеными работам над тем, чтобы резко поднять технический уровень и потребительские свойства нашего изделия. Хотим создать двухкамерный холодильник с «электрическим ветром» и внутренней ионизацией воздуха. Есть другие очень интересные задумки.

ДА, НЕ ВСЕ просто было и не все просто остается. Главное — фонд зарплаты по-прежнему не связан тесно с качеством продукции. Количество и качество оплачиваются, как и прежде, раздельно. За количество — львиная доля, за качество — лишь небольшая. А ведь суть любой задачи должна быть единой — с точным учетом качества. Значит, не только в воспитании, но прежде всего в экономике, в оценке труда остается валовой подход. Вот где соль проблемы. А раз так, то завод, если не этот, так другой, опять будут спасать «внештатные организации».

А. НИКИТИН. (Спец. корр. «Правды», Самарканд—Москва).

Как раз от них-то, прежде всего Министрцехмаша, редакция долго не получала ответов. А их ждали и читатели, и рабочий коллектив завода, и новый генеральный директор. Ведь то, что сообщала М. Вондаревская, перепиано со старых инструкций. Сослался на старые условия соревнования по «валу» и заместитель министра Ю. Калмыков. Точно подсчитав, что убыток завода за годы прошлого пятилетия составил 15,3 миллиона рублей, он так объяснял перемещение его коллектива: «...В связи с тем, что завод имел низкий процент использования производственных мощностей и не добился выполнения установленных заданий по прибыли, коллектив министерства и ЦК профсоюза ограничили присуждением заводу второй денежной премии». Понимаю, трудно теперь даже заочно держать ответ за поощрение... банкротство. Не надо бояться, наоборот, в этом слова, если раздумать за экономические методы работы, а не словесно-бумажные.

Многие читатели, откликнувшись на статью, вносят свои предложения. Думается, фонд заработной платы должен быть не только достижимым, но и стимулирующим. Пусть не в процентах прироста объемов производства, пусть не в процентах от валового, а в процентах экономии. В. Вондаревская, а в прямой зависимости от реально проданных в магазине холодильников. Понятно, что экономично соединит в своем виде количество и качество, ибо он самый заинтересованный и в то же время — самый независимый централь. Причем централь действует по плану и ставит перед собой конкретные задачи. Завод сам должен искать пути улучшения своей работы, а не ждать, когда придет смену директоров и новые денежные дотации.

Нет, не ветром пустынь наддуло сначала убытки, а потом дотации. Наверное, на них-то и вскармливались государственные «хлебобулочники»? На хозрасчет, самофинансирование с кондачка не перейдешь. Министрство дает новому объединению «Электротехмаш» еще год на подготовку. И это главная, пожалуй, труднее всего решаемая задача. Пересмотрены и условия соревнования в отрасли. Наконец-то прибыль станет основным оценочным показателем при подведении итогов соревнования. Немало новых проблем выдвигает госприемка. Инженерный центр, конечно, будет кстати. Но нужна еще большая помощь химиков, электронщиков, экономистов. Значит, надо еще не раз вернуться и к заводу, и к министерству, а может быть, и к другим ведомствам, чтобы до конца распутать сложный клубок проблем.

Словом, не кончатся заботы с выходом статьи. По-настоящему они только тогда и начинаются. А тут такая идея: реально помочь еще одному заводу перестать быть «хлебобулочником» у государства, найти свое место на экономической карте. И на примере его, если станет он поучительным, возможно, научатся и другие. Предварительные итоги минувшего года дают основание на такую надежду. Иначе говоря, приглашаю в Самарканд еще предстоит восполняться.

С. АРБУЗОВ. Заместитель председателя Капунского областного агропромышленного комитета.

О сельских специалистах

Хотелось бы высказать свое мнение по одному вопросу, касающемуся молодых специалистов сельскохозяйственного производства.

Анализ последних лет свидетельствует, что существующая практика направления выпускников сельскохозяйственных вузов непосредственно в хозяйство дает отрицательные результаты. Сразу оговорюсь, что согласно существующему положению мы даем в вузы конкретные места работы по заданиям хозяйства за два года до окончания студентами института. Выходит, что два года поля и фермы должны ждать агронома и зоотехника.

Но такая утвердившаяся система, во-первых, резко снижает контроль со стороны агропромышленного комитета и трудодружества молодых специалистов. Выпускники вузов едут в хозяйство минуя агропромышленный комитет. Мы рассуждали, что институты тоже поддержат наши предложения, но полученные ответы оказались отрицательными: ссылаются на существующее положение и даже грозят, что в случае не предоставления конкретных мест работы за плечами специалистов направляются не будут. Обращались и в Госагропром РСФСР, но никто до сих пор не берет на себя ответственность за решение вопроса.

В-третьих, отдел кадров агропрома хорошо знает конкретные условия в хозяйствах. Их сложность, особенности, стиль работы руководителя того или иного коллектива. И даже короткое знакомство с молодым специалистом объективно дает право агропрому определить, куда, на какую должность и к какому руководителю его лучше направить.

В начале этого года высказано такое предложение на совещании заместителей председателей агропромышленных комитетов Российской Федерации. Оно нашло единодушную поддержку. Обсужденным этим, мы обратились во все сельскохозяйственные вузы, из которых к нам приезжают выпускники с просьбой о направлении специалистов в областной агропромышленный комитет. Мы рассуждали, что институты тоже поддержат наши предложения, но полученные ответы оказались отрицательными: ссылаются на существующее положение и даже грозят, что в случае не предоставления конкретных мест работы за плечами специалистов направляются не будут. Обращались и в Госагропром РСФСР, но никто до сих пор не берет на себя ответственность за решение вопроса.

С. АРБУЗОВ. Заместитель председателя Капунского областного агропромышленного комитета.

О сельских специалистах

Награда
Родины

За значительный вклад в развитие металлургической промышленности Западной Сибири, осуществление с большой экономичностью реконструкции предприятий и достижение высоких производственных показателей Президиум Верховного Совета СССР награждает Гурьевский металлургический завод имени М. К. Курако Министерством черной металлургии СССР орденом «Знак Почета».

(ТАСС).

Здравница
для ветеранов

ПЕНЗА. 8. (Корр. «Правды» В. Орлов). Новый лечебный комплекс для инвалидов и участников Великой Отечественной войны принял первых гостей.

Расположена здравница в сосновом бору, рядом с «красивым озером». В двух ее добротных и просторных корпусах уютно, красоту создают цветы. По последнему слову медицинской науки оборудованы лечебные кабинеты. Максимум удобства в палатах для больных. Вкусную пищу готовят местные повара.

С горы виднее

НЕБИТ-ДАГ (Туркменская ССР). 8. (Внештатный корр. «Правды» А. Езерский). Устойчиво засветились яркие цветные телетрансляторы в Кум-Дате, Вышке, Оглыни, Белеке, Ак-Кую и других отдаленных поселках Западного Туркменистана.

Возможность устойчиво смотреть программу Центрального телевидения появилась в связи с установкой на горе Арлан антенны Небит-Дага, мощного передатчика «Зона-1». Он обещает прием передач Центрального и республиканского телевидения в радиусе 150 километров. Теперь цветное телевидение придет в самые отдаленные селения Красноводской области.

Улучшилось качество изображения республиканской программы также за счет ввода в строй новой радиорелейной аппаратуры на участке Гора Арлан — поселок Узунсу, расположенный вблизи районного центра Казанджик, — рассказал главный инженер Западного территориального радиотелевизионного центра Б. Тарбаев. — А в поселке Кызыл-Атрек четкость цветного изображения первой программы Центрального телевидения повысилась за счет установки передатчика антенны с вертикальной поляризацией.

Пришла вода

ПЕТРОПАВЛОВСК (Кавказская ССР). 8. (Внештатный корр. «Правды» В. Варов). Главная водная артерия области — река Ишим в третий раз перекрыта. Новая плотина позволит поднять уровень реки, создать водохранилище водозащитным до 17 миллионов кубометров воды.

Рядом с новым водохранилищем построен и сдан в эксплуатацию комплекс водозаборных сооружений. Насосная станция мощностью 100 тысяч кубометров воды в сутки рассчитана на обслуживание семи сельских районов трех северных областей республики.

связе КПСС было отмечено, что известный перекос в сторону технократических подходов ослабил внимание к социальной стороне производства.

Сегодня уже почти каждому понятно, что ускорение не сводится к темпам, количественной стороне роста. Входит в обиход понятие «качество роста». За ним стоит осознание того факта, что настоящее, интенсивное развитие означает внутреннее усовершенствование, переходы в новое качество. В этих переходах нарастающее экономическое развитие приобретает социальную направленность, подчиняется социальным целям. Уделять должное внимание социальной стороне производства — значит обеспечивать одну из непременных предпосылок успешного взаимодействия на практике принципов максимизации экономической эффективности и принципов социальной справедливости.

Эта задача постоянно актуальна и в сфере распределения, в частности — в организации оплаты труда. Не секрет, что усиливается в последнее время элемент уравниловки, недостатки в области нормирования труда, организации заработной платы подталкивают к стимулирующей роли, сдерживают рост производительности. Следовательно, нарушение принципов социальной справедливости отрицательно скажется на динамике экономической эффективности.

Принципиальный способ восстановления социальной справедливости в оплате найден. Он закреплен в известном постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». Речь идет об усилении контроля со сто-

П ОЗНАКОМИЛ меня с Талтушским директором совхоза «Катанский» Волощук. — Человек что надо! — сказал. — И партия настоящий. А в кариш глазах Талтушских — исжаивающая боль. Похорошил жуть, Марлен Анастасович долго не мог оправиться от потрясения. Не мог да и не может примириться с мыслью, что злая, коварная болезнь вырвала из семьи самого необходимого в ней человека. Он и сыновьям-солдатам, приехавшим проститься с горячо любимой матерью, сказал:

— Лучше бы я... Ребята положили руки ему на плечи в промолчали в ответ. Днями позже, когда истек у парней вынужденный отпуск, Талтушских провозжал за порог родного дома. И долго стоял у двери, глядя вслед. И бранил себя за то, что не вынул из кармана фотоальбома, в котором лежала фотография его матери. С судьбой в жару не играют, а мужчине на ходу написать было негде.

Работа не убивает, горю, по отвлечению от него. Марлен Анастасович вошел ко мне в комнату, аккуратно присыпавшим опилками помещением свинопольского, приговаривая к ходу:

— Победить... Убедить... Я понимал: хозяин вяжет узелки на память. Известно, осыпалась со ступеней... Кто-то забывчивый оставил на дорожке ведро и вилы... Мелочи вроде бы, но великая забота о деле произрастает как раз из мелочей.

Не желание похвалиться — достоверность факта вдохновила меня на комплимент. Дескать, ежу много и вижу достаточно, но много таких розовых, упитанных поросят... Талтушских усмехнулся, припомнил к случаю: нагнал недавно фотокорреспондент из популярного журнала, едва ли не на четвереньках оползал все на козлы. В спортивном или яном каком азарте искал классически прыжков поросенок среди тысяч вот этих ухаживших, блаженно похрюкива-

ющих. Не найди, затосковал. Под каким душем вы их выпустят?

Был уверен, что купали специально к его приезду. «Такую вот, образно говоря, нетипичную свинью подложили в совхозе шустрым командированному фотографу», — снова улыбнулся Марлен Анастасович.

Мне нравится его улыбка. Боли, живущей в зрачках, она не гасит, но смягчает ее. Человек, способный улыбаться в горе, не выместит свою обиду на других, не сорвется на неправедный гнев. Нравится в отношении рабочих к Талтушскому — бережное не напояк, а понимание.

А на Смоленщину Марлен Анастасович пошел по комсомольскому призыву, еще в середине пятидесятых. И в совхоз из Смоленска по своей охоте подался — солидное кресло оставил, не убоился трудностей...

К ОГДА вернулся со свинопольского, маялся я в кабинете Волощука ожиданием разговора с директором. В «Катанский» привела меня командировка, ехал за очерком. И теперь вот сидел за столом, листал затертую брошюру, перед мысленным взором маячили колонки показаний, опережающих плановые задания, парадные фразы из победоносных реляций, звонкие имена ударников полей и ферм. То есть весь тот всевременный стандартный набор, без которого, как без бритвы и авторучки, не обходится в дороге наш брат-очеркист.

Час был ранний, самое начало трудового дня. А телефонная трубка в руке Волощука

уже казалась горячей от беспрерывности звонков.

Наши не зноят — работают, нашим взыскать некогда — страдая от того, что не может уделить внимания гостю, вскользь обронил директор. Звонил и впрямь не своим — посторонним: кто-то из соседей умолял вырвать комбикормам, другому позарез нужны были стройматериалы.

Волощук, свирепей от разгуд телефонных страстей, поднялся со стула: дескать, поточнее в машину, здесь все одно не дадут. И тут, скрипнув, притворилась дверь, с какой-то бумажкой на подножке вошла милостивая женщина средних лет.

— Как там у вас дела? — назвав ее по имени, спросил Волощук.

Замечательные дела, Рональд Николаевич! Ходим в обнимку, песни поем. Веселее! — засмеялась я, потянув из-под руки бумажку, открытую на выход. Только выстук каблучков задержался на половицах да песни — в самом деле веселее! — донеслись из-под двери.

Телятница, рассказывала директору в машине. Вдвоем с подружкой обихаживают стадо. С детства были не разлей-вода, кровных сестер роднее, да вдруг рассорились. Не иначе черная кошка меж ними пробежала. Сосва губит работу, зоотехник уже проект прика- за составил — на увольнение. К счастью, обошлось — снова в обнимку, песни поют.

— А как обобщилось? — спросил я. — Каким то есть образом?

Волощук помолчал, притворившись, что не слышит. Молчал, пока не подошла к телефону.

— Логвиненко с ними говори, секретарь партийный. И я.

— О чем?

— О многом. Главное — помириться, дело на лад пошло.

Я вспомнил Талтушских, мягкую улыбку на его лице. Озорную песню за дверью кабинета вспомнил. И понял, что первоначальная моя задумка терпит крах. Не о показателях надо писать — о настроении людей...

В СУЩНОСТИ успех любого дела зависит от нашего настроения. Стоит нас незаслуженно обидеть — такую чепуху со зла нагородим! Детали пойдут с браком, безалайда выйдет кривой, строчка в рассказе корявой. И наоборот — стоит за доброе подержать...

Волощук принял совхоз в августе шестидесяти, в самом начале жизни, отработав перед тем пятилетку в колхозе «Красный доволонец». Выпускник Тимирязевки, дипломированный агроном, житейской мудрости набирался у знаменитого Федора Степановича Васильева, председателя с многолетним стажем, Героя Социалистического Труда.

На первую планерку, к сему утра, никто из специалистов не прибыл. Раздосадованный, обескураженный, Волощук поехал в поле. И там никого не сыскал. Такое ощущение к делу ему диким показалось. А в «Катанском» оно — вроде как норма. Главным над полеводцами значился здесь Василий Митрофанович Бородин — знающий дело, разбитой мужичонка,

но чересчур пристрастный к «зеленому змию». И надо было, да заменил нечем. Своим неуязвимостью Василий Митрофанович отлично понимал. Директор ему грозил, а он зубы скалит.

— Куда ты без меня?

В самом деле, куда, когда для всех ты — прищип, чужой, а у него здесь корни, родня, и жители при нужде — за лошадкой ли, за машиной — к нему, благожелательный, вырывает, Митрофанович, за цену не постылим! Цена известная — бутылка, две.

Не выдержал однажды Волощук, посадил хмельного Бородинку в машину, вывез за пределы совхоза:

— Сгинь, а в село не возвращайся. Увижу — убью!

Вернулся в контору — весь киниток! С маху рванул дверь к Байкову, секретарю парткома. А Байка — вот он уже здесь. Обскакал директора, сидит — «права казачья».

— Ты или прощисся, — велел ему Байков. А Волощук, когда вдвоем остались, строго выговорил за самоуправство: не так борозду ведешь, кривая получается.

— Сил моих больше нету, — пожаловался Волощук, сознавая свою вину.

— Твоих на все не хватит, — согласился Сергей Васильевич. — Лямка у нас одна, общая, а воз тянуть нам вместе.

Поклажа на возу оказалась не из легких. Всякое случалось и спотыкались на ходу, и надсаживались. Такая, к примеру, история — зарубочка в памяти осталась. Да только ли в памяти? На исходе марта — третьего месяца года! — вызвал их в райком первый

секретарь Репин, тоном, исключившим всякие возражения, предписал прибавить к плану по молоку 150 тонн. Не килограммов — тонн!

Волощук — на дыбы, догадываясь о подлолке: их накануне «сверху» похвалили за первые успехи, а Репин не терпел, когда хвалят кого-то — не его, умнее всех хотел быть. В обком с протестом засобирался Волощук.

— Осалди! — сказал расплаченному директору Байкову. — Дня начала с людьми поговори.

Вернулся в хозяйство, пришел к животноводкам... Короче говоря, сделал и план, и обязательства, и те 150 тонн. Убедил: люди, если с ними по-хорошему, на многое способны.

ЗНАКОМИЛИСЬ с парткомом совхоза... Антоенко Василий Геннадьевич, командир батальонного звена. Впервые встретились мы с ним в поле, у новенького картофелеуборочного комбайна КСК-4.1. Шел — в бурху пятная мажута, гасящий ключ тяжелел руку. «Хорошая машина», — сказал про комбайн. — И все не малый — тринадцать тонн, а картошку в борозде не мнет». Я обрадовался за честь разаянской марки: земляком с комбайновым чаще браят, и сам к этому руку приложил, а тут вот похвалили! Антоенко, однако, не замедлил капнуть дегтя в мед, уточнил: «В принципе хорошая, а собрать отравительно...» И пошел в туру новинки — искоренять заводской дефект. Тем наш разговор там, в поле,

(Окончание на 6-й стр.)

ПОСЛЕ
ПРОВЕРКИ
Внимание
охране труда

ВЦСПС рассмотрел обзор писем читателей «Правды» с жалобами на неудовлетворительные условия труда и нарушения правил по технике безопасности на предприятиях Ленинграда и области.

Как сообщила редакция секретариата ВЦСПС Г. Суховерчикова, факты, указанные в письме Ю. Юшкова, подтвердились. Участок герметичного обработки древесины Усть-Ижорского фанерного комбината с 1981 года не был введен в эксплуатацию из-за неуклюжести оборудования и ошибок, допущенных в проекте. ВПО «Сезан-мелб» установило срок ввода участка и пуска в работу импортного оборудования в начале 1987 года. За нарушение правил и норм по охране труда директор комбината В. Еловский привлечен к административной ответственности. По плану Минлесбумпрома СССР реконструкция комбината проводится отдельными цехами. В настоящее время министерством решается вопрос о полной реконструкции.

По письму С. Терещенко установлено, что пункт № 9 «Эксплуатационный» действительно не оборудован охранной сигнализацией. Обеднение предусматривает переводы приемы пункт на вновь востроенное здание, где будет обеспечена соответствующая охрана.

На фабрике музыкальных инструментов «Красный партизан» станочное оборудование, эксплуатация которого была запрещена, приведено в соответствие с требованиями безопасности. Состояние воздушной среды на деревообрабатывающем участке доведено до санитарных норм.

В производственном объединении «Фармаком» в результате грубых нарушений были приостановлены работы склада легковоспламеняющихся жидкостей, материалы на вывозных должностных лиц отправлены в прокуратуру. После соответствующих мер работа склада разрешена. На заместителя директора объединения О. Голованова наложен штраф.

Предложения, поставленные в письме старшего научного сотрудника А. Левтова о необходимости оказания отраслевым институтам помощи в работе по охране труда, будут рассмотрены Ленинградским НИИ охраны труда.

В связи с письмом А. Александровой были обследованы условия труда в цехе № 32 сборки станков с ЧПУ станкостроительного объединения им. Свердлова. Администрация предприятия было выдано предписание, где изложены требования по улучшению освещенности рабочих мест, порядка складирования, проведения замеров уровня шума, ремонту сантехнических помещений и других мероприятий, которые выполняются в установленные сроки.

Бригадир Кушелевского хлебозавода И. Доценко в своем письме обоснованно отмечает низкий уровень механизации на хлебозаводах. Решением Ленгорисполкома и коллегиями Министерства хлебопродуктов РСФСР назначены два новых и реконструкция шести хлебозаводов.

Предусматривается внедрение в этом году хлебоуловочных агрегатов, линий по выработке сухих припороков и ватрушек, механизации тестоприготовления и формовки мелкоступных изделий, контейнерных перевозок продукции, что поможет значительно снизить ручной труд.

Оценки — за знания

Письмо учительницы средней школы с. Летняя Ставка Туркменского района В. Давыдовой было направлено редакцией для разбора в Ставропольский крайком партии. Факты, приведенные в письме, как сообщила секретарь крайкома А. Коробейникова, в основном подтвердились. Действительно, директор школы Т. Зинаева и ее заместитель Л. Горникова потребовали от учителя Давыдовой завысить итоговую оценку по математике с «4» до «5» ученику 10-го класса З. Андриченко. Это было сделано для того, чтобы наградить ее серебряной медалью. Кроме того, руководитель школы в нарушение инструкции об экзаменах, переводе и выпуске учащихся общеобразовательных школ РСФСР необоснованно допустили оценку в сдаче экзаменов за курс средней школы ученика 10-го класса О. Кириченко. Однако районный отдел народного образования своевременно исправил это незаконное действие руководителей школы. Аттестат о среднем образовании Кириченко не выдан.

Приказом по крайкому за грубые нарушения нормативных документов о переводе и выпуске учащихся Т. Зинаева освобождена от должности директора школы. Вопрос о ее партийной ответственности будет рассмотрен бюро Туркменского района партии.

Крайкомом народного образования наказаны заместитель директора школы Л. Горникова и заведующий Туркменским районом М. Хажиев.

♦ СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА: ЧЕЛОВЕК И ЕГО ЗАБОТЫ

Кто город согреет?

Растет Владивосток и шири и высь. Уже тесновато ему на полуострове Муравьева-Амурского — с трех сторон морские заливы, а с четвертой — горы. Но карабкается город по склонам, оплетая их до самых вершин лозовидными многоэтажными строениями. Океан по весне касается на него холмистыми туманами, летом тайфунными обрушиваются ливни, зимой пронизывают скалящие ветры с материка.

Нелегко в таких условиях согреть Владивосток, население которого уже перевалило за 600 тысяч человек. Об этом يتحدث два «комчара» — объединение «Дальэнерго» и предприятие тепловых сетей управления коммунального хозяйства крайисполкома.

Но тепла городу у океана перестало хватать. Дефицит его достиг уже нескольких сотен гигакалорий. Взяв в последние годы крупное строительство на севере Приморья, в Лучевское, «Дальэнерго» не успевало удовлетворять растущие энергетические потребности краевого центра. Резко увеличился поток жалоб владивостокцев на холод в квартирах. И тогда, не надеясь на энергетиков, город решил собственными силами и на свои средства, предназначенные для строительства жилья и развития коммунальных служб, в короткие сроки соорудить еще одну котельную «Северную» мощностью 400 гигакалорий.

Запустив два ее котла, — рассказывал заместитель председателя Владивостокского горисполкома П. Ганюков, — мы сократили разрыв между тепловыми потребностями и возможностями, сумели хорошо подготовиться к зиме.

Оптимистическое настроение Петра Никитовича вроде бы имеет под собой почву. В подготовке к нынешнему зимнему сезону на тепловых объектах города сделано было действительно немало. Ежедневно до 15 строительных, монтажных подразделений, заводских, фабричных бригад привлекались к срочным работам по их ремонту. Немалый объем таких работ взяли на себя жилищные организации местных Советов, ведомств. В микрорайонах силами общественной организации восстанавливались трубопроводы, осклаивались лестничные клетки, ремонтировались двери в подъездах домов.

Ход преданных работ контролировал специальный штаб горисполкома. Группы работников ЖКО, общественности совершили рейды по жилищно-коммунальным участкам, проверяли санитарное и техническое состояние около ста тысяч квартир, выявив и устраняя почти пять тысяч различных неполадок.

Однако, когда наступили сильные декабрьские и январские морозы, они сразу сбили оптимизм городских властей. Оказалось, что на горизонте теплоснабжения не все так безоблачно, как кажется руководителям города. Дефицит

тепла по-прежнему велик, хотя и судят о нем по-разному: в «Дальэнерго», допустим, назвали цифру 220 гигакалорий, в горисполкоме — 250, на предприятии тепловых сетей — 295. Но в любом случае дефицит выглядит весьма внушительным. Во многих жилых домах по-прежнему холодно, хозяева их снова жалуются.

Почему возникает затиски с решением тепловых вопросов? С одной стороны, не обошлось без неорганизованности. С другой, и алакачик УКС горисполкома, и генподрядчик — подразделение Главвладивостокстроя испытывают трудности с оборудованием, тепловой и энергетической автоматикой, насосами, которые поставляются Союзгосплоткомом Госнаб СССР. Оборудование поступает некомплектно и с опозданием. Вот тому пример. Главвладивостокстроя под программу 1986 года не выделил 300 стальных задвижек. Предлагаю взамен чугунные. Да, их, наверное, можно применять где-нибудь на равнинной местности. Но ведь во Владивостоке (и это хорошо известно по статистике) дома строят на двухсот-, а то и трехсотметровых высотах. Большие перепады давления, возникающие между теплосточником и микрорайонами, чугунная запорная арматура не выдерживает.

Та же беда и у эксплуатационников Владивостокского предприятия тепловых сетей. Хозяйство крупное: 280 километров теплотрасс, 114 бойлерных и насосных станций, шесть технологических котельных и 1.327 тепловых узлов. Содержать его при традиционной его обеспеченности материалами становится все труднее. Принцип «латаешь дыру» грозит авариями, а на случай непредвиденных обстоятельств нет сегодня надежного запаса тепла. Министрство жилищно-коммунального хозяйства РСФСР урезает своему дальневосточному подразделению фонды на насосы, электродвигатели, хотя по климатическим условиям Приморья потребность в них даже несколько выше, чем в других регионах страны. Но одно дело просить у министерства, а другое самим позаботиться, чтобы часть оборудования из готовилась здесь же, на предприятиях края.

Да текущего и капитального ремонта на Владивостокском предприятии тепловых сетей не так давно создали специализированное ремонтно-строительное управление. Го-

род мог бы теперь поменьше привлекать на теплотрассы строителей «со стороны», дать им возможность заниматься своими делами. Однако новое РСУ не располагает надежной производственной базой — можно сказать, ни кола ни двора у него не имеется. Решение Приморского крайисполкома по этому вопросу покрывает пылью...

А стены вных квартир покрываются изморозью...

В корреспондентский пункт «Правды» позвонила Лидия Николаевна Шувалова, проживающая по улице Чусовитина, 12. Два года жители двух новых 12-этажных домов пишут во все инстанции жалобы, накопилось целая папка ответов. Тепла же все нет. Решили жители сами пробить вдоль трассы. И что обнаружили? Оказалось, их дома по временной схеме подключены к автозапорному предприятию, которое отключало-подключало зимой сотни квартир по своему усмотрению. Почему же до управления, райисполкомом не разобрались в положении?

Подобных фактов сегодня немало. Какой выход из создавшегося положения искать завтра, к концу двенадцатой пятнадцатой? Этот вопрос нужно обратиться прежде всего к Министерству энергетики и электрификации СССР. Его дальневосточное подразделение «Дальэнерго» слабо занимается строительством основного теплосточника — ТЭЦ-2, до сих пор не завершено сооружение его второй очереди. Не начато здесь строительство и третьей очереди, где предстоит освоить десятки миллионов рублей. Приступить же к работам, отмечу, должны были еще в 1985 году. Очень плохо поставлен в городе ремонт магистральных тепловых сетей. У «Дальэнерго» нет достаточно мощной специализированной организации для решения их реконструкции. Слабый участок «Дальэнерго» способен обслуживать в год лишь до 200 тысяч рублей.

Неоднократно обо всем этом шли сигналы в Главсевморостокэнерго, шло немало предложений по коренному изменению дела. Но на поставленные вопросы так и не получено отсюда делового ответа.

Большие надежды в городе возлагали на строительство ТЭЦ-3. Однако там, где должны обосноваться станция, пока что в чистом холодном виде гуляют метели...

Жесткие ветры — ветры равнодушия — пронизывают большую наш город у океана. Пора бы на их пути поставить заслоны и попытаться отстоять их.

Н. БРАТЧИКОВ.

(Корр. «Правды»)

г. Владивосток.



Длинными зимними вечерами жители деревни собираются в профсоюзном клубе совхоза имени Коммунизма Эстонской ССР. Здесь можно найти дело по душе: ребятают клубы по интересам, кружки, идут

музыкального ансамбля «Кантри». А художница Айно Пауноу (на снимке) занимается с союзниками ребятами. Из засушенных трав рождутся натюрморты, сказочные композиции.

Фото М. Суржикова.

ности. Вроде бы разумно: зачем пелить за инструкцией и некие установленные «высоких конторах» ставки и коэффициенты? Разве бригаде самой не лучше видно, что и как работать? Однако дело это более сложное, чем представляется на первый взгляд.

Что такое тарифные ставки и должностные оклады? Для рабочего, специалиста, служащего — это гарантированный государством уровень оплаты при полном, качественном, своевременном выполнении норм выработки, нормованных заданий, должностных обязанностей. То есть гарантированная мера оплаты за общественно нормальную меру труда. Для бригады и администрации предприятия тарифная ставка и оклад — минимальная требуемая обществом мера эффективности использования трудовых ресурсов. Они обязаны организовать труд специалиста, рабочего, служащего так, чтобы последние при нормальной работе получили как минимум тариф или оклад. Не всем бригадам пришлось по вкусу такие требования общества. Были попытки не считаться с государственными гарантиями заработка (а тем самым и государственными требованиями эффективности использования труда). Надо твердо уяснить, что человек связан трудовым договором не с бригадой (это была бы артель), а с предприятием как государственным органом. Здесь отношения не артельного, а более развитого типа. Они, кстати сказать, не исключают активности бригадного коллектива в определении точнейшей и справедливой оценки количества и качества труда каждого. Для этого имеется коэффициент трудового участия. Но КТУ — это тариф и оклад — это тариф и оклад. Не нужно путать их взаимодополняющие роли.

Заработок хорошего работника реформа оплаты труда намеряла поднять. Вместе с тем нельзя не признать, что при уравниловке парадусе проигрывающим есть и выигрывающим.

Взаимодействие принципов социальной справедливости и экономической эффективности обеспечивается ныне сочетанием требований и объективности в оценке деловых качеств рабочих, служащих, специалистов, руководителей. Как бы мы ни совершенствовали экономические методы руководства хозяйством — внедрение подлинного хозрасчета, усиление учета, контроля рублем и т. п. — без товарищеского внимания, без веры в человека, без строгого спроса за порученное дело справедливости в коллективе не построить и не удержать. Показатели эффективности — объективное отражение сделанного, достигнутого, — это рост — одно из мер реального ускорения. Но начинается ускорение с человека и обеспечивается человеком. Тем самым, для которого социальная справедливость дороже всего.

Б. РАКИТСКИЙ.

Доктор экономических наук, профессор.

СИМФЕРОПОЛЬ. 8. (ТАСС). Набрал с любого городского телефона номер 0-68 и приплюсовав цифру своего кода, абонент может получить ответ: есть ли

ему корреспонденция или нет. Получать эти данные позволяет электронный устроитель «Весточка», внедренное на Симферопольском почтамте.

Новинка, разработанная местными специалистами, вызвала большой интерес работников многих предприятий связи страны.

Поможет «Весточка»

Пребывание в Финляндии

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Акционерное общество «Вартсала» широко известно в мире как крупнейший концерн по производству судов самого различного назначения. На его верфи для Советского Союза с 1932 года построено около 500 судов. Доля нашей страны в общем экспорте концерна сейчас составляет около 40 процентов.

Судоверфь в Турку традиционно выполняет важные заказы нашей страны по строительству крупнейших судов.

Сегодня сюда прибыл Н. И. Рыжков. Он ознакомился с организацией работы фирмы.

Посещение давал директор-распорядитель концерна Т. Стомише. Верфь в Турку является одной из самых со-

временных в мире, на которой сохраняются и развиваются многолетние традиции в области судостроения. За более чем 50 лет сотрудничества с СССР на верфи построено 355 судов. Это стало возможным благодаря хорошему отношению между двумя странами, а также тесным деловым связям между «Вартсала» и советскими министерствами и объединениями.

«Вартсала» является ведущим проектировщиком и строителем ледоколов. Доля фирмы на мировом рынке составляет 60 процентов. В Советский Союз поставлено более 60 ледоколов и судов, имеющих возможность плавать в ледовых условиях. В настоящее время выполняется очень ответственный проект — в сотрудничестве с советскими специалистами осуществляется проектирование и строительство двух атомных ледо-

колов. Они будут поставлены заказчику в 1988—1989 гг.

Руководство фирмы подчеркнуло важность увеличения импорта советских машин и оборудования. Концерн стремится к расширению их поставок.

В этот же день Н. И. Рыжков возвратился в Хельсинки. В поездке его сопровождал К. Сорса. Во второй половине дня Н. И. Рыжков провел пресс-конференцию для журналистов, освещающих визит.

Вечером в посольстве СССР был устроен прием по случаю официального визита Н. И. Рыжкова в Финляндскую Республику. На приеме были Президент Финляндии М. Койвисто, К. Сорса, государственные и общественные деятели Финляндии, представители деловых кругов.

Принимал в дружеской, теплой атмосфере.

Состоялась беседа

8 января член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Г. А. Алиев принял в Кремле министра внутренней торговли и услуг Польской Народной Республики Е. Юзьяка.

В ходе беседы, прошедшей в теплой, товарищеской обстановке, были рассмотрены вопросы дальнейшего развития и углубления сотрудничества в области торговли, взаимного обмена товарами народного потребления, улучшения их ассортимента и качества.

На встрече присутствовали министр торговли СССР К. З. Терех, посол Польской Народной Республики в СССР В. Нагорф.

(ТАСС).

В связи с отъездом

8 января член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР Э. А. Шеварднадзе принял члена ЦК СЕПГ, посла Германской Демократической Республики в Советском Союзе Э. Вилкеманна в связи с его окончательным отъездом на родину.

Во время беседы, прошедшей в теплой, товарищеской обстановке, с обеих сторон высказано удовлетворение развитием восточных связей между двумя братскими странами, основанных на незыблемых принципах марксизма-ленинизма, социалистического интернационализма. Отмечены дальнейший динамичный рост двустороннего сотрудничества, вступление его в качественно новый этап в соответствии с договоренностями, достигнутыми между М. С. Горбачевым и Э. Вилкеманном.

Выражена решимость всемерно укреплять единство и сплоченность государств социалистического содружества, повышать эффективность их взаимодействия в рамках Варшавского Договора и Совета Экономического Взаимопомощи в интересах упрочения мира и международной безопасности.

Э. А. Шеварднадзе дал высокую оценку вкладу Э. Вилкеманна в укрепление дружбы между народами СССР и ГДР.

В этот же день Э. А. Шеварднадзе устроил обед в честь Э. Вилкеманна.

(ТАСС).

По случаю праздника

8 января посол Республики Куба в СССР Х. Камано Агилера устроил прием по случаю дня освобождения — 28-й годовщины победы кубинской революции.

На приеме были заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР А. А. Мокану, заместитель Председателя Совета Министров СССР В. М. Каменев, руководители ряда министерств и ведомств, военачальники, представители партийных, советских и общественных организаций.

(ТАСС).

Заявление Политбюро ЦК КП(М)

ДЕЛИ, 8. (ТАСС). Визит Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева в Индию имеет важное значение для укрепления советско-индийских связей и дальнейшего упрочения международного мира, отмечаются в распространенном сегодня заявлении Политбюро ЦК Коммунистической партии Индии (марксистской). «Состоявшиеся переговоры на высшем уровне между М. С. Горбачевым и премьер-министром Индии Радживом Ганди, подписание Декларации о принципах свободного от ядерного оружия и всеобщего мира являются историческими вехами. Этот визит, — говорится в заявлении, — поможет нашей стране отражать наглядно империалистический сдвиг, добивающийся ослабления единства Индии и ее политики неприсоединения».

Политбюро ЦК КП(М) выражает полную поддержку позиции Советского Союза в отношении прекращения и полного запрещения ядерных испытаний и высоко оценило усилия Советского Союза в этом направлении. Оно выступило за дальнейшее развертывание в Индии кампании в защиту мира и примирения в этой связи образованной в стране комитета по проведению национальной кампании за мир, безопасность и разоружение, в состав которого вошли представители самых широких кругов общественности.

В заключение Н. И. Рыжков сказал: пользуясь случаем, хотел бы от всей души пожелать всем гражданам Финляндии мира, успехов и процветания в новом, 1987 году.

Н. И. Рыжков ответил на многочисленные вопросы журналистов.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ ПОГОВОРИМ ОБ ОККУПАЦИЯХ

Соединенные Штаты оккупированы советскими войсками. Один за другим падают сраженные пулями члены палаты представителей. Капитолий в огне. Об этом идет речь в 14-часовом фильме «Америка», который в феерике покажут телезрителям США. Считается, что его увидят 60 миллионов американцев.

Советский Союз, гласит сценарий, оккупировал Соединенные Штаты под флагом Организации Объединенных Наций. Чтобы стереть с лица земли беззащитное население Америки, Кремль не останавливает даже опасность применения ядерного оружия. Изменен флаг: в центре — эмблема ООН, а по бокам два небольших флага — советский и американский, правда, от последнего остались одни полосы. Людей бросают в концентрационные лагеря. На улицах го-

рода Милфорда, где происходит действие, в боях порядка черного цвета бронетанковые подразделения. Их сопровождают вертолеты, на которых установлены мощные сирены. Услышав их вой, жители спешат укрыться в домах. Солдаты хватают женщин, убивают мужчин. Вот такой леденящий кровь кинолента, на постановку которого израсходованы десятки миллионов долларов, отсылает телевизионная компания Эй-би-си...

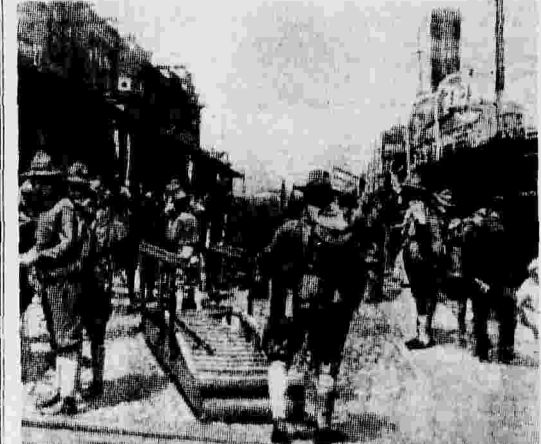
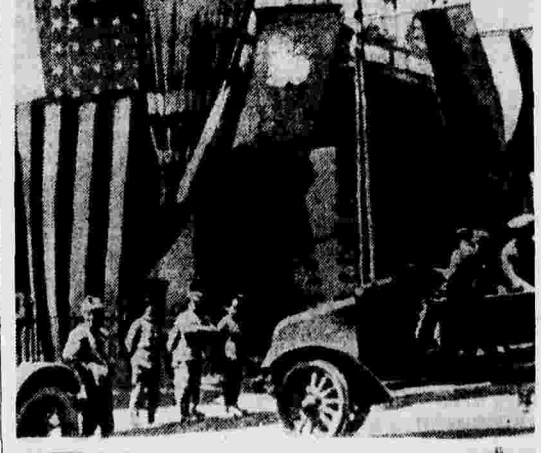
И нога не ступала

Вы, конечно, знаете, читатель, что американское аудитоури не впервой запугивают подобными подделками, рассказывающими о «советском вторжении» в Соединенные Штаты. Мы, например, уже рассказывали о фильме «Красный рассвет», где советские парашютисты при поддержке кубинских и никарагуанских солдат захватывают небольшой городок, затерявшийся в горах на западе США. У непостоянных, доверчивых людей действительно может возникнуть мысль, будто Советский Союз только и помнит о том, как

«захватить» и положить на лопатки богатую Америку. Цинизм авторов киноленты типа «Америка» и тех, кто их заказывает, или тех, кто подбрасывает подобные идеи своей политике и конфронтационным речам, поистине не знает границ. Тем более, что безразлично даже фантазировать на этот счет. Для этого нет ни малейших оснований.

Советские солдаты никогда не вторгались на территорию Соединенных Штатов Америки. Было как раз наоборот. Американская военщина топтала нашу землю.

Вглядитесь в фотографии



Да, они пожелали от времени. На одной — крупным планом хорошо видны звездно-полосатый флаг, бронированные машины и подвешенные здания. Это — штаб оккупационных войск. Место действия — Владивосток. Дата — 1918 год. На второй — высадка американских интервентов во Владивостокском порту.

Это уже не игра воображения, а факты, история. В первые годы существования Советской власти именно американские империалисты стали одиознейшими и организаторами военной интервенции против нашей страны, а американские вооруженные силы высаживались не только во Владивосток, но также в Мурманске и Архангельске, поставили оружие и снаряжение белогвардейцам. Это была открытая агрессия против молодого социалистического государства.

В обращении Московского комитета Российской коммунистической партии тогда говорилось: «Советское правительство давным-давно предлагало всем правительствам заключить мир. А Франция, Англия, Америка, Япония, Италия и ухом не повели. Теперь они высадили собственные войска на нашу землю в Архангельске и во Владивостоке и прут на нас».

Кие за океаном платные фальсификаторы выдвигают — гласные разоблащенные обвинения для оправдания вооруженной интервенции в России, чтобы свести с прапорок Америки инициативу СССР, что стремится преградить путь правде о политике Советского

государства. Позднее она утверждала, что американский экспедиционный отряд прибыл в Сибирь, чтобы помочь чехословакам эвакуироваться из России. По другой версии эти войска помогали бежать русским восточнее порядок в их восточной смутной стране».

Однако попытка представить послышки американских войска на советскую землю как интервенцию, не имеющую якобы ничего общего с реальным вмешательством во внутренние дела, разоблачил сам командующий американским экспедиционным корпусом генерал Гравс.

«Какое же можно найти оправдание для такой интервенции в международном праве? — покаянно писал он позднее в мемуарах. — Сомневаемся, чтобы в истории последних 100 лет можно было найти более разительный случай явной насмешки над объективностью и общепризнанной правотой государства в их международных отношениях, более разительный пример неиспользования принципа «США создают право» вместо

установленных принципов международного права».

Да, американские империалисты ставили целью захватить на корню нашу революцию, искали способ захватить нашу страну, жадно рвались к богатой Сибири, стремились захватить ключевые позиции в народном хозяйстве.

А было так: ранним утром 5 апреля 1918 года в порт Владивостока вошел броненосец «Ивами», началась высадка японских пехоты и почти одновременно десанта американских солдат. Высадка прикрывалась американским крейсером «Бруклин», угрожающим своей артиллерией Владивостоку.

Вскоре американские интервенты захватили стратегически важный участок Сибирской железной дороги, оккупировали целые районы, преимущественно промышленные. Одним из таких районов была территория Сучанских каменноугольных копей.

Кровавый след

В памяти жителей Дальнего Востока навсегда остались картины карательных экспедиций, бесчинств и зверств, которые творили американские и иные оккупанты. Предоставляем слово нашему владивостокскому корреспонденту Н. Брачичкову:

Сделавшее историю журналист Сергей Алексеевич Иванов рассказывает в своем документальном исследовании «Американская агрессия на Советском Дальнем Востоке». «В августе 1919 года в селе Чугуева американские интервенты хитро захватили в плен командира партизанского отряда Байбору вместе с партизанами Юрием Шило и Бадоном. Сохранив их на свободу, они организовали публичную казнь партизан. Развед догнали, американцы догнали, их водили и дождались, пока пленники придут в себя, вновь продолжали мучить их. Не удовлетворившись этим, американские офицеры приказали приковать партизан на ночь к столбам на съезженном комарах. Герои выдержали и эту пытку. Утром, сфотографировав истерзанных пленников, американцы уехали из села Ново-Ильинское, где продолжали пытки».

В деревне Тимофеева Ольгинского района пытки, а потом повесили Сергея Чугуева и его большого брата, Анастасия. Сингину изрубил нивы на муски Николай Мисников. Или вот неслыханная человеческая подлость. Партизанский отряд на станциях Сингину появились партизаны Кирилл Хлысть, тот же американский солдат арестовал партизана, подвешив его к железному столбу. Так американцы отплатили русскому парню за его преступление.

В селе Ново-Ильинское заповождения жителей Шибалина и коренца Цоя в союзовности и партизанам, их живыми занесли в дельно. Та же участь постигла Нухаренко из Бровни.

Разве можно читать об этих фактах без содрогания, гнева и возмущения? Но от них нигде не уйти. Такова правда истории. Зачем же пытаются ставить в нас с ног на голову?

Зачем это делается

Нельзя не видеть, что теле-сернал «Америка», хотя он и отнесен к разряду фантастических, является предпримечательным актом психологической войны, рассчитанным на то, чтобы запугать американцев, заставить их поверить, что «русские идут», чтобы подхлестнуть ненависть к советскому народу, к нашей стране. Это — диверсия против развития взаимопомощи и сотрудничества между народами наших стран. Телепередача отвечает интересам лишь тех, кем руководит бесцельная ненависть к нашей стране, кто страшит позедействие на умы людей широко масштабных мирных инициатив СССР, что стремится преградить путь правде о политике Советского

го Союза, о советских людях, которые ходят жить в мире с американцами и не питают к ним вражды. Не случайно показ советского сериала готовился в то время, когда в США ширится критика внешней политики администрации, усиливаются настроения в пользу достижения договоренности с Советским Союзом на принципах равенства и всеобщей безопасности.

Хотелось надеяться и верить, что здравомыслящие американцы сумеют раскусить коварный замысел сателлит вражды и ненависти и дадут должную оценку этой провокации в духе «холодной войны».

Н. ЛАРИОНОВА.

ПРИМЕЧАНИЕ

Как же отреагируют американские корреспонденты, аккредитованные в Москве, на нашу публикацию? А может быть, Эй-би-си возьмется создать документальный фильм «Американская интервенция против Советской России (1918—1920 гг.)»?

Искренняя благодарность

Мы искренне благодарны за то, что в СССР так широко отмечается 75-летие Африканского национального конгресса Юной Африки, заявил глава делегации АНК член Национального исполнительного АНК Дж. Макакин 8 января в Москве на пресс-конференции.

Советский Союз всегда играл важную роль в борьбе за уничтожение системы апартаида, за утверждение демократии на Юге

Африки. Ни одна другая страна не была столь последовательной, как СССР, в оказании неизменной поддержки борющемуся народу Юной Африки, отметил глава делегации. Он высоко оценил достижение обобщенной договоренности об открытии в нынешнем году в СССР пятого представительного АНК с аккредитацией при Советском комитете солидарности стран Азии и Африки. Была выраже-

на признательность за недавний прием М. С. Горбачева президентом АНК О. Тамбо.

Отвечая на вопросы о положении в ЮАР, Дж. Макакин указал на возрастающее во всем мире сопротивление политике Претории, на углубление кризиса южноафриканского режима, высказываясь за всеобщее экономическое бойкот властей, выступающих за сохранение позорной системы апартаида. (ТАСС).

Издан справочник

Вышел в свет ежегодный справочник «Мир социализма в цифрах и фактах. 1985». В нем дана характеристика важнейших достижений социалистических стран в 1985 году. Обширный цифровой и фактический материал отражает развитие отраслей народного хозяйства, показывает рост материального и культурного уровня трудящихся, усиление и развитие внешнеэкономических связей. Книга выпущена Политиздатом. (ТАСС).

На земле дружественной Суоми

ОТ СПЕЦИАЛЬНЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ «ПРАВДЫ»

Финская столица — в морозном мисте. Так же, как и в Москве, здесь стоит лютая зима. И как бы в противовес капризам природы особенно впечатляет теплота и гостеприимство, с которыми Финляндия принимает члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова.

Этого визита ждали, и немудрено, потому что в плане политическом событию. Огромное внимание уделяют визиту финская печать, радио, телевидение. Столичная газета «Суомен социалдемократти» в передовой статье пишет, что в развитии отношений между Финляндией и Советским Союзом

традиционно важное значение имеют личные контакты между руководителями обеих стран. Продолжая сложившуюся традицию, визит Н. И. Рыжкова, по словам газеты, предоставляет реальную возможность государственному руководству Финляндии и Советского Союза обменяться мнениями по вопросам

двусторонних отношений, а также международной политике, особенно по проблемам разоружения, в решении которых обе страны в последнее время проявляют активность, выдвигая, в частности, новые конструктивные инициативы относительно упрочения безопасности на Севере Европы.

Многогранный комплекс советско-финляндских отношений поистине, как особо отмечают обе стороны в ходе визита, на прочном фундаменте Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи 1948 года.

С понятием большой заинтересованностью деловой мир Финляндии, рабочие и служа-

щие предприятия, занятые выполнением советских заказов, следуют за продуктивным рассмотрением на нынешних переговорах вопросов дальнейшего совершенствования торгово-экономических и научно-технических связей между двумя странами. В этой связи стоит привести следующие данные: взаимный товарооборот за предыдущую пятилетку (1981—1985 годы) достиг 25 миллиардов рублей и значительно превышает наметки долгосрочной программы сотрудничества на этот период.

Теплые, дружественные напутствия сопровождают высокого советского гостя и в его поездке по стране. Так же, как и в Хельсинки, жители и власти города Турку подтвердили: наши северные соседи — надежные партнеры в продвижении вперед многогранного процесса взаимопомощи и равноправного сотрудничества СССР и Финляндии, в интересах мира и на благо обоих народов.

Хельсинки—Турку, 8 января.

Б. ОРЕХОВ, М. КОСТИКОВ.

ОБЕД ПО-СИБИРСКИ

Второй выпуск

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Для писем—125867, ГСП, Москва, А-137, ул. «Правды», 24, редакция газеты «Правда»
Для телефонов—Москва, 748, улица «Правды», 24, редакция газеты «Правда».

ТЕЛЕФОНЫ: Справочное бюро редакции—251-73-86; Издательство—214-11-03. Справки по письмам—250-52-29.

Ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции типография имени В. И. Ленина издательства ЦК КПСС

Б 00303. 50102.